

**АДМИНИСТРАЦИЯ
НАРОВАТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕНЬГУШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

Постановление

«09» февраля 2024 года

№ 5

с. Нароватово

Об утверждении муниципальной программы Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия "Развитие муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. N 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» и в целях повышения эффективности муниципального управления в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия

Постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов» (далее - Программа).
2. Администрации Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия обеспечить в пределах своих полномочий реализацию Программы.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день со дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу администрации Нароватовского сельского поселения Буртасову Т.Г.

**Глава
Нароватовского сельского поселения
Теньгушевского муниципального района**

Т.Г. Буртасова

Приложение

к постановлению администрации Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия

№ 5 от «09» февраля 2024 года

Программа

Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия "Развитие муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов.

Паспорт

Программы Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия "Развитие муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов.

Наименование программы	Программа Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия "Развитие муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов (далее - Программа)
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"; Закон Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. N 48-З "О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия";
Государственный заказчик программы	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия
Разработчик проекта программы	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия
Исполнители программы	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия; научные, образовательные и иные организации, отбираемые государственным заказчиком Программы в соответствии с законодательством
Цель программы	создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики
Задачи программы	- комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу администрации Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с гражданской службой Российской Федерации; - совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности администрации Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия, перерас-

	пределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих; - развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих; - внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих; - обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности; - осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала; - повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления; - развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе; - обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию
Целевые индикаторы и показатели программы	1) число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию: - количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации; - количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения; 2) уровень укомплектованности кадрового состава органов местного самоуправления: - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе; - доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет; 3) динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности; 4) доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления;

	5) доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг
Сроки реализации программы	2024 год и плановый период 2025-2026 годов.
Объемы и источники финансирования программы	мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия. Общий объем финансирования Программы составляет 20 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации программы	- повышение качества муниципального управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных и муниципальных услуг, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера - совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения, внедрение более эффективных форм трудовых договоров - совершенствование организационной структуры муниципальной службы, ее построение с учетом направлений деятельности органов местного самоуправления, определение оптимальной численности муниципальных служащих - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации, посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований; - применение механизмов комплексной оценки, обеспечивающей должностной рост муниципальных служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности органа местного самоуправления, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств, а также результатов общественной оценки; - создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста; - повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии; - реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе муниципальной службы, в том числе совершенствование деятельности должностных лиц кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - повышение доверия граждан к системе муниципального управления, норм профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, качественного предоставления муниципальных услуг и взаимодействия с заявителями

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

В Теньгушевском муниципальном районе Республики Мордовия сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством.

На основе Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон о муниципальной службе) приняты законы Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. N 48-З "О регулировании отношений в сфере муниципальной службы", от 14 июня 2011 г. N 21-З "О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим в Республике Мордовия".

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом о муниципальной службе, Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. N 48-З "О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия".

Для получения максимального результата от реализации муниципальных правовых актов о муниципальной службе необходимо постоянное системное обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по вопросам практического применения федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе. Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах, их непрерывное профессиональное обучение.

По состоянию на 1 января 2024 г. общая численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в Нароватовском сельском поселении составляла 2 человека.

Доля служащих в возрасте от 31 года до 50 лет, имеющих практический опыт для качественной реализации должностных полномочий, составляет 100 процентов от общего количества муниципальных служащих, количество муниципальных служащих, имеющих опыт работы на должностях муниципальной службы свыше 15 лет, составляет 50 процентов. Количество муниципальных служащих, имеющих стаж работы в органах местного самоуправления свыше 5 лет, - 100 процентов.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 100 процентов. В рамках реализации Программы "Развитие муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия (2020 - 2023 годы)" прошли обучение муниципальных служащие и лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе (100 процентов от их общего числа), по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации), адаптированным к актуальным проблемам развития местного самоуправления и муниципальной службы в Теньгушевском муниципальном районе Республики Мордовия.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить непрерывное профессиональное обучение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, на основе долгосрочного планирования.

В органах местного самоуправления существует проблема омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечивает преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсут-

ствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений и уровня доверия населения к муниципальной службе.

Активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. Меры по противодействию коррупции должны проводиться и проводятся комплексно и системно.

Применение программно-целевого метода позволит:
обеспечить системный подход к решению поставленных задач;
осуществлять контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов;
внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

2. Основная цель, задачи и сроки реализации Программы

Основной целью Программы является создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики.

Для достижения программной цели необходимо решение следующих основных задач:

- комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с государственной гражданской службой Российской Федерации;
- совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия;
- развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;
- внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;
- обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;
- осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;
- развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявления и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

- обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию. Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2020 года и планового периода 2021 – 2022 годов.

3. Направления реализации основных мероприятий Программы

Основными направлениями реализации Программы являются:

- дальнейшее внедрение современных принципов организации муниципальной службы;
- формирование детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;
- повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;
- внедрение комплексной оценки муниципальных служащих;
- обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;
- развитие многофакторной системы мотивации муниципальных служащих;
- дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе;
- обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия.

1. В целях совершенствования правового обеспечения муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия необходимо:

- обеспечить проведение мониторинга практики применения федерального законодательства и законодательства Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы посредством проведения анализа принятых муниципальных нормативных правовых актов для выработки предложений по их совершенствованию;
- создать систему оказания информационно-методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по вопросам применения законодательства о муниципальной службе посредством проведения регулярных семинаров-совещаний с руководителями, заместителями руководителей органов местного самоуправления, руководителями кадровых и юридических служб, разработки методических рекомендаций.

2. Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы обучения муниципальных служащих. Для реализации данного направления необходимо:

- создать систему учебно-методического, информационного и консультативного обеспечения внедрения на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы;
- внедрить в практику кадровой работы органов местного самоуправления правило, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей в обязательном порядке учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина;
- создать систему мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, в том числе к повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций);
- разработать и внедрить комплекс мер по формированию современного кадрового резерва на муниципальной службе и резервов управленческих кадров для муниципальных образований в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия на конкурсной основе;
- внедрить на муниципальной службе механизм стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;
- унифицировать должностные инструкции муниципальных служащих с учетом целей и задач соответствующего органа местного самоуправления;

- автоматизировать кадровые процедуры и внедрить информационные технологии в систему управления кадровыми ресурсами на муниципальной службе;
- определить приоритетные направления дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с учетом основных целей и задач Программы и муниципальных программ развития муниципальной службы;
- обеспечить применение инновационных образовательных и информационных технологий в процессе обучения муниципальных служащих;
- принимать участие в обеспечении профессиональной подготовки кадров муниципальной службы по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, а также по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления.

3. Разработка, внедрение и совершенствование уже имеющихся правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе являются необходимыми элементами реализации реформы дальнейшего развития муниципальной службы. Для реализации данного направления необходимо:

- совершенствовать методы информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы;
- разработать и реализовать комплекс мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе;
- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих;
- обеспечить работу "горячих линий", "телефонов доверия" для приема сообщений о фактах коррупционных и иных правонарушений;
- сформировать систему контроля за соблюдением ограничений, запретов, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами;
- организовать мониторинг деятельности комиссий органов местного самоуправления по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- обеспечить включение в дополнительные профессиональные программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих антикоррупционной составляющей, изучения правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности;
- создать систему оказания информационно-методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции и соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих.

4. Целевые индикаторы и показатели реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

N п/п	Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы	Единица изме- ре- ния	Годы реализации про- граммы		
			2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6
1.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее)	чело- лок- век	1	2	1
2.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах,	-"	2	2	2

	тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее)				
3.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее)	про- цен- тов	-	-	1
4.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее)	-"-	-	-	1
6.	Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности	-"-	3	3	3
7.	Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее)	-"-	40	45	50
8.	Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее)	-"-	30	40	50

5. Ресурсное обеспечение Программы

Программные мероприятия финансируются за счет средств бюджета Нароватовском сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия.

Общий объем финансирования Программы составит 20,0 тыс. рублей.

Объем финансирования по годам:

2024 год – 10,0 тыс. рублей;

2025 год - 5,0 тыс. рублей;

2026 год - 5,0 тыс. рублей;

6. Механизм реализации Программы и контроль за ходом выполнения ее основных мероприятий

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в приложении.

План мероприятий по реализации Программы уточняется государственным заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов. Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения государственных контрактов (договоров, соглашений) между государственным заказчиком Программы и научными, образовательными и иными организациями.

Отбор научных, образовательных и иных организаций будет осуществляться государственным заказчиком Программы в соответствии с законодательством.

Государственный заказчик будет осуществлять координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивать взаимодействие исполнителей Программы, анализировать и обобщать результаты их деятельности.

Условиями финансирования мероприятий Программы за счет средств местного бюджета устанавливает расходные обязательства на финансирование соответствующих мероприятий.

Приложение
к Программе Нароватовского сельского поселения
Теньгушевского муниципального района
Республики Мордовия "Развитие муниципальной
службы в Нароватовском сельском поселении
Теньгушевского муниципального района
Республики Мордовия на 2024 год и
плановый период 2025-2026 годов.

План мероприятий Программы Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия "Развитие муниципальной службы в Нароватовском сельском поселении Теньгушевского муниципального района Республики Мордовия на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов.

N п/п	Наименование мероприя- тия	Срок испол- нения	Ответственные ис- полнители	Источники и объем финан- сирования (тыс. рублей)	Ожидае- мый ре- зультат
1	2	3	4	5	6
1.	Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства	ежегодно, январь - февраль	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего фи- нансирования	совершенство- вание правового обеспече- ния дея- тельности органов местного самоуправ- ления
2.	Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего фи- нансирования	совершенство- вание социальной защищен- ности му- ниципаль- ных слу- жащих
3.	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего фи- нансирования	снижение уровня коррупци- онных про- явлений на муници- пальной службе
4.	Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего фи- нансирования	внедрение информа- ционно- коммуни- кационных технологий в систему управления

					персоналом
5.	Разработка плана обучения муниципальных служащих	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего финансирования	повышение профессионального уровня муниципальных служащих
6.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего финансирования	формирование качественного состава кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы
7.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего финансирования	формирование качественного состава муниципального резерва управленческих кадров
8.	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления района	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего финансирования	повышение открытости деятельности органов местного самоуправления
9	Определение приоритетных направлений программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2024 год и плановый период 2025-2026 годов	Администрация Нароватовского сельского поселения Теньгушевского муниципального района	за счет средств текущего финансирования	повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе